

Приложение №22

УТВЕРЖДЕНО
приказом АО «ГНИВЦ»
от «18» января 2021 г. № 0001а

**Положение
об аттестации педагогических работников и
организации работы аттестационной комиссии в
Акционерном обществе
«Главный научный инновационный
внедренческий центр»
(новая редакция)**

г. Москва
2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников и аттестационной комиссии в Акционерном обществе «Главный научный инновационный внедренческий центр» (далее - АО «ГНИВЦ», Общество, Положение соответственно) регламентирует формирование, состав и порядок работы Аттестационной комиссии АО «ГНИВЦ» по аттестации педагогических и руководящих работников.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Уставом АО «ГНИВЦ».

1.3. Основными принципами работы Аттестационной комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.4. Состав и сроки полномочий Аттестационной комиссии утверждаются приказом генерального директора АО «ГНИВЦ».

2. Цель и задачи проведения аттестации педагогических работников

2.1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

2.2. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

2.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее - Аттестационная комиссия организации).

3. Содержание работы Аттестационной комиссии

3.1. Рассмотрение заявлений на соответствие занимаемой должности.

3.2. Оказание консультативной помощи аттестуемым работникам.

3.3. Обобщение итогов аттестации педагогических работников.

4. Состав Аттестационной комиссии

4.1. Аттестационная комиссия Общества создается приказом генерального директора АО «ГНИВЦ» в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4.2. Председателем Аттестационной комиссии может являться руководитель Управления организации и координации учебно-методической работы АО «ГНИВЦ» или его заместитель.

5. Организация работы Аттестационной комиссии

5.1. Руководство работой Аттестационной комиссии осуществляет ее Председатель.

5.2. Заседания Аттестационной комиссии проводятся под руководством Председателя либо по его поручению заместителем председателя.

5.3. Заседание Аттестационной комиссии Общества считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов Аттестационной комиссии Общества. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

5.4. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый Председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Аттестационной комиссии Общества, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями,

дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

5.5. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем Аттестационной комиссии Общества составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания Аттестационной комиссии АО «ГНИВЦ», результатах голосования, о принятом Аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

6. Права членов Аттестационной комиссии

6.1. Члены Аттестационной комиссии имеют право:

6.1.1. Запрашивать у аттестуемого соответствующую документацию и статистические данные, необходимые для аттестации.

6.1.2. Вносить предложения по совершенствованию деятельности Аттестационной комиссии.

7. Документация Аттестационной комиссии

7.1. Нормативно-правовые документы по аттестации педагогических кадров:

7.1.1. Приказ о проведении аттестации и назначении Аттестационной комиссии.

7.1.2. График работы Аттестационной комиссии.

7.1.3. Протоколы заседаний Аттестационной комиссии.

7.1.4. Отчет о результатах работы Аттестационной комиссии.

8. Контроль деятельности Аттестационной комиссии

8.1. Контроль деятельности Аттестационной комиссии осуществляется генеральным директором АО «ГНИВЦ».

9. Процесс проведения аттестации педагогических работников

9.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом о проведении аттестации педагогических работников.

9.2. Необходимо ознакомить педагогических работников с приказом, содержащим список лиц, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под подпись. Срок ознакомления - не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации работника по графику.

9.3. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника необходимо подготовить Представление в Аттестационную комиссию АО «ГНИВЦ» (форма - приложение № 1 к настоящему Положению).

9.4. В Представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

9.5. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с Представлением педагогический работник по желанию может представить в Аттестационную комиссию Общества дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

9.6. При отказе педагогического работника от ознакомления с Представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

9.7. Аттестация проводится на заседании Аттестационной комиссии АО «ГНИВЦ» с участием педагогического работника.

9.8. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании Аттестационной комиссии по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

9.9. При неявке педагогического работника на заседание Аттестационной комиссии Центра без уважительной причины Аттестационная комиссия АО «ГНИВЦ» проводит аттестацию в его отсутствие.

9.10. Аттестационная комиссия АО «ГНИВЦ» рассматривает Представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

9.11. По результатам аттестации педагогического работника Аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

а) соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

9.12. Решение принимается Аттестационной комиссией АО «ГНИВЦ» в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов Аттестационной комиссии, присутствующих на заседании. Решение оформляется Протоколом (форма - приложение № 2 к настоящему Положению).

9.13. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Аттестационной комиссии Общества, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

9.14. В случаях, когда не менее половины членов Аттестационной комиссии Общества, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

9.15. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании Аттестационной комиссии Общества, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

9.16. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.17. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;

б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;

в) беременные женщины;

г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

9.18. Аттестация педагогических работников, указанных в подпунктах «г» и «д» пункта 9.17 настоящего Положения, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

9.19. Аттестация педагогических работников, указанных в подпункте «е» пункта 9.17 настоящего Положения, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

Приложение № 1
к Положению об аттестации
педагогических работников и
организации работы
аттестационной комиссии
в АО «ГНИВЦ»

Ф О Р М А

**Представление
на педагогического работника, аттестуемого в целях установления
соответствия занимаемой должности**

Акционерное общество «Главный научный инновационный внедренческий центр»

на

_____ фамилия имя отчество (полностью)

_____ (наименование должности, по которой аттестуется работник)

Дата рождения _____ Дата заключения трудового договора _____

Сведения об образовании:

образование _____

(высшее профессиональное, среднее профессиональное)

какое образовательное учреждение окончил _____

дата окончания _____, специальность, квалификация по диплому

_____ (Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности)

Сведения о повышении квалификации

_____ (название курсов, учреждение профессионального образования, дата окончания)

Результаты предыдущей аттестации (в случае ее проведения):

Дата проведения _____ результат _____

(число, месяц, год)

(соответствует, не соответствует занимаемой должности)

Оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной
деятельности _____

Выводы

Подпись _____
(руководитель ОО) _____ (расшифровка подписи)

С представлением ознакомлен(а) _____
(подпись) _____ (расшифровка подписи)

Дата ознакомления « _____ » _____ 20__ г.
(за 30 дней до проведения аттестации)

Телефоны аттестуемого: _____

**Приложение № 2
к Положению об аттестации
педагогических работников и
организации работы
аттестационной комиссии
в АО «ГНИВЦ»**

Ф О Р М А

ПРОТОКОЛ

заседания аттестационной комиссии

Акционерное общество «Главный научный инновационный внедренческий центр»
(наименование образовательной организации в соответствии с уставом)

от ____. ____ . 20__ г.

№ _____

Количественный состав АК _____ (чел.)

На заседании присутствовало _____ членов АК

Отсутствовали: (ф.и.о. полностью, причина)

Повестка заседания

1. Об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности: _____

(ф.и.о. полностью, должность)

(ф.и.о. полностью, должность)

Слушали: _____
(ф.и.о. полностью, должность)

Решили:

1. Ф.И.О. (полностью) соответствует занимаемой должности « _____ »
(наименование должности)

2. Ф.И.О. (полностью) соответствует занимаемой должности « _____ »
(наименование должности)

Количество голосов «за» _____ , «против» _____

Председатель аттестационной комиссии _____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Заместитель председателя аттестационной комиссии _____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Секретарь аттестационной комиссии _____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Члены аттестационной комиссии _____ / _____
(Ф.И.О.) (подпись)