

Приложение №13

УТВЕРЖДЕН
приказом АО «ГНИВЦ»
от «18» января 2021 г. № 0001а

ПОРЯДОК
применения к обучающимся и снятие с
обучающихся мер дисциплинарного взыскания
в Акционерном обществе
«Главный научный инновационный
внедренческий центр»

г. Москва
2021

1. Настоящий Порядок определяет правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в Акционерном обществе «Главный научный инновационный внедренческий центр» (далее - АО «ГНИВЦ», Общество) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок разработан на основе следующих нормативных актов:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- приказа Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- приказа Минобрнауки России от 15 марта 2013 года № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;

- Устава АО «ГНИВЦ».

2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

3. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава АО «ГНИВЦ», Правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

4. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из АО «ГНИВЦ».

5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания Общество учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

6. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

7. До применения меры дисциплинарного взыскания Общество должно затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

8. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного

месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 6 настоящего Порядка.

9. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом генерального директора АО «ГНИВЦ», который доводится до обучающегося под подпись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Обществе. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным приказом под подпись оформляется соответствующим актом.

10. Обучающийся вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений с обжалованием мер дисциплинарного взыскания и их применения к обучающемуся.

11. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в АО «ГНИВЦ» и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

12. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

13. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

Генеральный директор АО «ГНИВЦ» до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, а также по просьбе самого обучающегося.